



SAVEZ
SAMOSTALNIH
SINDIKATA
HRVATSKE

UNION OF AUTONOMOUS TRADE UNIONS OF CROATIA



10000 Zagreb • Trg kralja P. Krešimira IV. 2 • centrala: 46 55 111 • Ured Predsjedništva: 01/46 55 013, 46 55 616 • fax: 01/46 55 040 • e-mail: sssh@sssh.hr
www.sssh.hr • ž.r. Raiffeisen Bank Austria 2484008-1102644193 • OIB: 00602600385

Zagreb, 11. travnja 2013.

Računaju li europarlamentarci na glasove radnika?

SAŽETAK I ANALIZA ODGOVORA KANDIDACIJSKI LISTA ZA EUROPSKI PARLAMENT NA PITANJA SSSH

Nastojeći tijekom kampanje za izbor hrvatskih članova Europskog parlamenta (EP) potaknuti raspravu o aspektima europskih politika koji su ključni za radnike, Savez samostalnih sindikata Hrvatske se 21. ožujka o.g. obratio svim kandidacijskim listama. Izložili smo im ciljeve koje sindikati smatraju bitnima u svojoj borbi za socijalno pravednu Europu, te nizom konkretnih pitanja zatražili njihove stavove o temama od ključnog interesa za radnike, kao i o tome kako se u EP namjeravaju zalagati za te ciljeve.

Od 28 lista odgovore na pitanja poslalo je njih šest (HDZ/HSP-AS/BUZ, Hrvatski laburisti-Stranka rada, HSS, Glas razuma, SU, Zeleni zajedno), dok su kratko i načelno odgovorile još dvije liste (Hrvatska radnička stranka i Hrast). **Zbog malog broja dobivenih odgovora zaključujemo da većina lista koje se natječu na ovim izborima ili ne pridaje veliku važnost pitanjima zaštite radničkih prava na europskoj razini i izgradnje socijalne Europe, ili pak sindikate ne smatra relevantnim akterom za raspravu o ovom pitanju.** Ovo smatramo žalostnim u situaciji kad je Europskoj Uniji nužno potrebno smanjivanje neravnoteže između strogo reguliranih pravila zajedničkog tržišta i fiskalne discipline država članica s jedne, te nedovoljne regulative na području zaštite radničkih i socijalnih prava u uvjetima jedinstvenog i liberaliziranog tržišta s druge strane.

Liste koje su poslale odgovore na pitanja izrazile su načelnu podršku ciljevima sindikata, ali i nejednaku razinu poznavanja problematike odluka koje se donose na europskoj razini, raspoloživih metoda djelovanja u Europskom parlamentu, pa same uloge Europskog parlamenta odnosno njegovih članova.

Stoga smatramo važnim još jednom istaknuti da se u Europskom parlamentu ne odlučuje o pitanjima koja se odnose specifično na pojedine članice EU, niti su rasprave u EP učinkovito sredstvo utjecaja na politike i zakone koji se donose na nacionalnoj razini. Naprotiv, u Europskom se parlamentu donose zaista *europske* odluke, drugim riječima, odluke i pravni akti koji se ne bave pojedinim državama članicama nego utječu na sve njih –

stoga Europski parlament nije mjesto gdje će se hrvatski zastupnici boriti za partikularne interese RH, već za općeniti smjer politika EU, ovisno o tome kojoj će se političkoj grupaciji na europskoj razini pridružiti. **Budući da u mnogim od dobivenih odgovora prevladavaju stavovi vezani uz nacionalne politike, pozivamo sve kandidate, a posebno one koji će biti izabrani, da u svom budućem radu više pažnje posvete ovoj činjenici i zalaganju za ono što je Europskoj Uniji danas prijeko potrebno – razvoju europskoga političkog prostora, odnosno europske javnosti,** u kojoj je nužno širiti prostor raspravi o europskim odlukama među svim zainteresiranim dionicima (uključujući socijalne partnere i civilno društvo u širem smislu na nacionalnoj i europskoj razini), umjesto da se odluke donose iza zatvorenih vrata na sastancima šefova država i vlada.

Na kraju, budući da je svih šest lista u svojim odgovorima izrazilo spremnost na suradnju s hrvatskim sindikatima u pitanjima europske radne i socijalne politike, pozivamo one koji budu izabrani u Europski parlament da ovaj deklarirani stav doista pokažu i u praksi. Savez samostalnih sindikata Hrvatske spreman je surađivati, raspravljati i razmjenjivati argumentirane stavove sa članovima Europskog parlamenta koji u svom radu pokažu interes i zalaganje za izgradnju istinski socijalne Europe, u kojoj će radna i socijalna prava imati barem jednaku važnost kao i pravila jedinstvenog tržišta.

NAPOMENA: U nastavku se nalazi sažeti prikaz svih dobivenih odgovora.

Pitanja SSSH	HDZ/HSP-AS/BUZ	Hrvatski laburisti – stranka rada	HSS	Zeleni zajedno	Glas razuma	SU
<p>Jačanje radničkih prava: stavovi o općoj razini radničkih prava u EU, europskim radničkim vijećima, jačanju socijalnog dijaloga i mogućnosti kolektivnih ugovora na razini EU; stav o prijedlogu Europske konfederacije sindikata o usvajanju Socijalnog ugovora za Europu.</p>	<p>Financijska i ekonomska kriza narušila je temelje socijalne Europe, radnička prava su na udaru, a teret krize prelama se preko leđa radnika. Razina radničkih prava u RH daleko je ispod europskih standarda, a bila je dodatno ugrožena tijekom pristupnih pregovora, jer je EU uslijed zaokupljenosti vlastitim problemima popustila u pritislima na Hrvatsku na području jačanja socijalnih prava. Socijalni dijalog uvjet je za daljnji razvoj EU, a sklapanje kolektivnih ugovora na europskoj razini jedini način da se sačuvaju radnička prava, ali i radna mjesta u europskoj industriji. Socijalni ugovor za Europu trebao bi biti temelj daljnjeg socijalno-ekonomskog razvoja EU.</p>	<p>Potrebno je i dalje raditi na zaštiti radničkih prava, budući da procesi fleksibilizacije traže nove modele zaštite. O europskim temama, uključujući Direktivu o ERV-ima, potrebno je više govoriti u javnosti. Socijalni dijalog pretpostavka je održivog razvoja, a aktivne uloge i države i sindikata ključne su u ostvarivanju ideje socijalne Europe. Konkurentnost treba ostvarivati kvalitetom, a ne smanjivanjem cijene rada i rušenjem kolektivnih ugovora. Podržavaju prijedlog Socijalnog ugovora za Europu, jer su njegovi temeljni zahtjevi dio politike Hrvatskih laburista.</p>	<p>Uređenje socijalnih i radničkih prava na razini EU dosad je bilo zanemareno, no danas postaje pitanje budućnosti EU. Direktive iz ovog područja međusobno su nepovezane, stvaraju pravnu nesigurnost i loše se provode. RH do sada nije pokazala bilo kakvu načelnu opredijeljenost, ni dosljednost, u primjeni europskih radnih i socijalnih standarda. Podržavaju aktivnosti nacionalnih i nadnacionalnih sindikalnih organizacija na jačanju radnih i socijalnih prava, koja smatraju temeljnim ljudskim pravima.</p>	<p>Zalažu se za prava radnika i sindikata na pregovaranje i štrajk, pravo na slobodno kretanje radne snage, vrijednosti socijalnog dijaloga i kolektivnog pregovaranja, održivi razvoj i zapošljavanje, te ekonomsku, poreznu i socijalnu pravdu. Smatraju se dijelom europske zelene političke opcije, koja se zalaže za radikalno preispitivanje postojećeg ekonomskog modela i temeljitu poreznu reformu s ciljem smanjivanja oporezivanja rada i povećanja poreza na korištenje prirodnih resursa. Podržavaju usvajanje Socijalnog ugovora za Europu i sve njegove političke ciljeve.</p>	<p>Radnička prava nikad ne mogu biti previše zaštićena. Potrebno je ojačati pravo radnika na suodlučivanje, odnosno njihov utjecaj na poslovanje poduzeća. Za jačanje socijalnog dijaloga zauzimali bi se propisivanjem i objelodanivanjem moralnih pravila na ovu temu. Podržavaju sklapanje kolektivnih ugovora na razini EU, ali uz izbjegavanje njihove brojnosti jer što ih je više to je više kaosa i nesuglasja, a manje provedbe.</p>	<p>Ulazak u EU vide kao mogućnost za međunarodno jačanje prava radnika, a radnička prava kao jedno od područja na kojem se u EP može postići nešto više od kimanja glavom. Socijalni dijalog sa što manje prosvjeda i konflikata, te jedinstvena platforma sindikalne scene najbolji su odgovor na sveopću globalizaciju, profite multinacionalnih kompanija, te ujedno ključ za bolju provedbu zakona i direktiva koje se odnose na zaštitu prava radnika.</p>
<p>Puna zaposlenost, pametan, održiv i uključiv rast i razvoj: kako ostvariti ciljeve strategije Europa 2020; mjere za povećanje zaposlenosti i održivi razvoj na razini EU; potreba za jedinstvenom financijskom, fiskalnom i socijalnom politikom.</p>	<p>Zauzet će se za kvalitetnije i dostupnije obrazovanje, financiranje programa cjeloživotnog učenja i obrazovanja mladih, te projekte poticanja zapošljavanja mladih. Održivi razvoj treba temeljiti na jačanju privatne inicijative i poduzetništva, uz istovremenu aktivnu ulogu države u jamčenju solidarnosti i društvene odgovornosti kapitala. Podržavaju ciljeve strategije Europa 2020, od kojih je najvažniji postizanje stope zaposlenosti od 75%. U tu svrhu potrebno je nastaviti s reformama bankarskog sektora i staviti ga u funkciju poticanja proizvodnje i otvaranja radnih mjesta.</p>	<p>Postizanje stope zaposlenosti od 75% u manje razvijenim članicama EU moguće je jedino većim izdvajanjem za kohezijsku politiku. Osnovna pretpostavka tog cilja je povećanje ekonomske i političke integracije članica EU. Potrebna je čvršća zajednička financijska i fiskalna politika, prema kojoj se EU i kreće, ali joj treba pridodati i zajedničku socijalnu politiku. Konkurentnost se ne može postići smanjivanjem cijene rada, već ulaganjima u inovativne tehnologije i proizvode, te u sustav obrazovanja usklađen s potrebama tržišta rada.</p>	<p>Strategija Europa 2020 posljedica je financijske krize i predstavlja povratak klasičnom socijalnom nauku, ali je više zbir misli nego konkretnih akcija. Mnoga su pitanja ostala nedorečena, a posebice pitanje solidarnosti razvijenih s manje razvijenim zemljama, koje će ove ciljeve teže ostvariti. Potrebne su veće investicije u istraživanje, razvoj, obrazovanje i proizvodnju. Jedinstveno tržište i valuta zahtijevaju i jedinstvenu financijsku, fiskalnu i socijalnu politiku, s ciljem ujednačavanja životnog standarda u svim zemljama članicama EU.</p>	<p>Vrijednosti socijalne države i održivog razvoja, te bolja regulacija financijskih tržišta noseće su politike zelenih. Okretanje održivom razvoju i zelenim radnim mjestima omogućilo bi znatno veću zaposlenost, a milijuni novih radnih mjesta mogli bi se otvoriti izolacijom zgrada, zamjenom starih energetske postrojenja čišćima te proizvodnjom ekološki prihvatljivih vozila i materijala. Brze iskorake prema održivom gospodarstvu moguće je napraviti jedino ulaganjem u inovacije, istraživanje i razvoj te obrazovanje.</p>	<p>Za ostvarivanje ciljeva strategije Europa 2020 potrebno je raskrinkati tajni plan razaranja industrijske i poljoprivredne proizvodnje u manjim državama, te napraviti Strategiju moralnog oporavka i razvoja i Strategiju ekonomske obnove i razvoja EU i njezinih članica. Povećanje zaposlenosti na 75% moguće je ako se to želi, a tek onda ako se to zna. 'Jedinstveno tržište' više je namijenjeno za što slobodniju prodaju roba i usluga divovskih korporacija u privatnom vlasništvu nego širenju konkurencije.</p>	<p>Budućnost Europe mora se temeljiti na zaštiti okoliša, energetici i energetske učinkovitosti, informatičkim tehnologijama i ekološkoj poljoprivredi. Potencijal za otvaranje novih radnih mjesta također postoji u turizmu i skrbi za starije osobe, a veću zaposlenost moguće je postići tako da se poslodavci odreknu dijela ekstra profita. Skromnost bi trebala postati jedna od temeljnih vrijednosti današnjeg društva, a tada nam ne bi niti trebala jedinstvena financijska i fiskalna politika koja u velikoj mjeri zadire u suverenost država i ovog trenutka sigurno u Europi nije provediva.</p>

<p>Više radnih mjesta i bolja radna mjesta: kako osigurati radnicima lakši pristup obrazovanju i osposobljavanju, te poboljšati zaštitu zdravlja i sigurnosti na radu; stav o reviziji Direktive o radnom vremenu.</p>	<p>Otvaranje novih, kvalitetnih radnih mjesta nužno je ako EU želi zadržati primat u globalizacijskoj utakmici. Ključno je omogućiti lakši pristup obrazovanju mladima i odraslima, te olakšati prekvalificiranje radnika, za što treba odvojiti milijarde eura iz proračuna EU. Na području zaštite na radu, najveći problem je što se propisi EU u RH ne provode u praksi. Podržavaju najavljene promjene Direktive o radnom vremenu jer idu u smjeru veće zaštite plaćanja radnog vremena, bolje produktivnosti i ravnoteže obiteljskog i radnog života.</p>	<p>Na poboljšanju uvjeta rada i otvaranju novih radnih mjesta trebalo bi neprestano raditi, no dodatni poticaji na ovom području trenutno nisu realni uslijed smanjenog fiskalnog kapaciteta većine članica EU te visoke nezaposlenosti. Primarni problem Europe je što se ne otvaraju nova radna mjesta, a tek nakon rješenja tog problema moći će se govoriti o poboljšanju samih uvjeta rada. Potrebno je ujednačiti minimalnu cijenu rada u EU, te radnicima omogućiti veću mobilnost i lakše prekvalificiranje.</p>	<p>Zalažu se za skraćivanje radnog vremena, jer je produktivnost danas važnija od broja radnih sati, zbog ravnoteže radnog i obiteljskog života, ali i zbog vremena potrebnog za cjeloživotno obrazovanje, koje je prioritet razvojne politike EU. Zaštita zdravlja na radu više nije samo pitanje ozljeda i bolesti, već i uravnoteženih i odgovarajućih međuljudskih odnosa. Strategiju na ovom području treba temeljiti na jačanju prevencije i javnog sustava procjene rizika, nadzora, informiranja, obrazovanja i osiguranja, koji mora biti dostupan svima. Nužna je brza prilagodba sustava promjenama koje uzrokuje globalizacija i tehnološki razvoj.</p>	<p>Zabrinuti su zbog narušavanja kvalitete života radnika uslijed sve većih zahtjeva poslodavaca prema njima. Zalažu se za društveno odgovorno poslovanje, koje ima u vidu dobrobit radnika i kvalitetu njihovog privatnog života. Zalažu se za javne politike koje će nadzirati i kontrolirati kompanije, kako bi se osiguralo poštivanje prava radnika, te za bolju zaštitu privremeno i povremeno zaposlenih, ali tako da se ne ugrozi opstanak i poslovanje kompanija.</p>	<p>Nemogućnost privređivanja za život smatraju jednom od najvećih nepravdi i kazni koje mogu zadesiti čovjeka, zbog čega stopa zaposlenosti mora biti jedinica mjere uspjeha nacionalnih i nadnacionalnih upravitelja. Cjeloživotno učenje treba omogućiti svima, a zaštitu zdravlja i sigurnosti na radu ostvariti stručnijim propisivanjem i boljom primjenom propisanog. Podržavaju reviziju Direktive o radnom vremenu, jer ništa nije tako dobro da ne može biti bolje.</p>	<p>Poslodavci danas brinu više o imidžu poduzeća "prema van", nego o zadovoljstvu, zdravlju i obrazovanju vlastitih radnika. Potrebno je uspostaviti sustave napredovanja na radnom mjestu sukladno rezultatima rada i završenom obrazovanju i osposobljavanju, kako bi radnici bili motiviraniji za cjeloživotno učenje. Potrebno je provoditi postojeće propise o zaštiti na radu.</p>
<p>Jednake mogućnosti za sve: kako se u EP boriti za dosljednu primjenu jednakih mogućnosti za sve, odnosno protiv diskriminacije po bilo kojoj osnovi.</p>	<p>Najučinkovitiji način zalaganja za jednake mogućnosti u EP jest zalaganje među demokršćanskim partnerima, posebno budući da je Europska pučka stranka, čijoj će se grupaciji pridružiti, najveća skupina u EP. Borit će se za uklanjanje svakog oblika diskriminacije.</p>	<p>U raspravama će se zalagati za primjenu načela Povelje o temeljnim pravima EU u svim konkretnim slučajevima. Podržavat će politike koje idu u smjeru izjednačavanja uvjeta i cijene rada u cijeloj EU. Podržavaju kolektivne ugovore na razini EU, no smatraju da je njihov preduvjet veća ekonomska integracija i zajednička fiskalna politika. Protive se diskriminaciji po bilo kojoj osnovi.</p>	<p>Pitanje pravedne plaće, kao i nekih drugih važnih aspekata radnih odnosa, u RH nije uređeno u skladu s europskim standardima, na što bi upozorili europske institucije, te tražili da se RH nametnu obaveze po pitanju temeljnih ljudskih i socijalnih prava. U EP borili bi se protiv svake diskriminacije, te za afirmiranje radnih, socijalnih i kulturnih prava i njihovo približavanje ljudskim pravima prve generacije.</p>	<p>Naglašavaju potrebu osnaživanja žena, posebno na ekonomskom polju. U tom kontekstu važno je podizanje svijesti o klimatskim promjenama, jer njihove posljedice posebno pogađaju žene (velika većina "klimatskih izbjeglica" i onih koji umiru od prirodnih katastrofa izazvanih klimatskim promjenama su žene). Protive se rasizmu i ksenofobiji, te svim oblicima netolerancije i diskriminacije. Potrebna je snažnija zaštita i jednaki tretman radnika migranata i mobilnih radnika.</p>	<p>Jednake mogućnosti za sve treba omogućiti zdravorazumskim propisivanjem jednakih mogućnosti, a potom i provedbom propisanog. Zalažu se za propisivanje posve ravnopravne zastupljenosti spolova (50-50) na svim listama i u svim predstavničkim tijelima. Protive se svakoj diskriminaciji.</p>	<p>Odgovore na pitanja o jednakosti treba tražiti u kršćanskim načelima života i djelovanja. Ljudi nisu svi jednaki, pa ne mogu biti jednako plaćeni i vrednovani, ali treba težiti pravilnom i ravnopravnom vrednovanju ljudskih potencijala u društvu. Prilikom za rast i razvoj treba pružiti svima bez obzira na različitosti. U EP potrebno je ukazivati kako u RH diskriminacija prema političkim stavovima još uvijek sputava slobodu govora.</p>
<p>Socijalna sigurnost za budućnost: stavovi o jačanju sustava socijalne sigurnosti, oporezivanju financijskih transakcija u</p>	<p>Zalažu se za jačanje sustava socijalne sigurnosti, koje treba ostvariti jačanjem radničkih prava, ulaganjem u kvalitetu obrazovanja i prilagođavanjem obrazovnog</p>	<p>Europska država blagostanja pod snažnim je pritiskom, a njezino slamanje pod udarom krize treba spriječiti. Podržavat će sve inicijative sindikata</p>	<p>Podržavaju jačanje sustava socijalne sigurnosti, socijalno pravednu reformu mirovinskog sustava, te univerzalno dostupne i kvalitetne zdravstvene usluge</p>	<p>Zalažu se za socijalnu zaštitu najugroženijih te smanjivanje jaza između bogatih i siromašnih.</p>	<p>Zalažu se za jačanje sustava socijalne sigurnosti, što treba ostvariti postupno, ali ne i da se socijalna sigurnost primjenjuje na dovoljno radno sposobne</p>	<p>Socijalna sigurnost ključno je pitanje za Europu uslijed sve starije populacije. Za povećanje te sigurnosti treba oporezivati financijske transakcije, dividende i prihode od kamata.</p>

<p>korist socijane zaštite; kako očuvati mirovinske sustave koji osiguravaju pristojan životni standard umirovljenika; stav o univerzalno dostupnim i kvalitetnim zdravstvenim uslugama, te kako osigurati sredstva za pokrivanje njihovih troškova.</p>	<p>sustava potrebama tržišta rada. Teret krize i financiranja postojećeg sustava treba prebaciti s rada na druge faktore, uključujući oporezivanje financijskih transakcija. Mirovinski sustav ne može se spasiti neograničenim produljivanjem radnog vijeka, nego povećanjem produktivnosti i zaposlenosti, demografskim rastom, cjeloživotnim obrazovanjem i jačim oporezivanjem proizvodnih faktora.</p>	<p>usmjerene na jačanje socijalne zaštite stanovništva. Održivost mirovinskog sustava treba osigurati kombinacijom dugoročnih politika, uključujući sveobuhvatnu poreznu reformu, kojom treba rasteretiti oporezivanje rada, a dodatno opteretiti bankarski sektor. Postojeća sredstva treba što bolje usmjeravati prema onima kojima su najpotrebnija.</p>	<p>koje ne smiju biti podložne profitu.</p>		<p>ljude (primjerice mladi i radno sposobni branitelji). Zalažu se za veće oporezivanje bogatijih. Mirovinski sustav treba reformirati tako da se poveća broj zaposlenih u odnosu na broj umirovljenika. Zdravstveni sustav treba sveobuhvatno reformirati, a upravu velikih bolnica prepustiti menadžerima i nemedicinskim strukama.</p>	<p>Hotelski kapaciteti u RH mogli bi se izvan sezone iskoristiti za smještaj starijih osoba iz Europe, a prihod koristiti za poboljšanje zdravstvenog sustava.</p>
<p>Usluge od općeg interesa: kako postići ravnotežu između pravila tržišnog natjecanja i uređenja usluga od općeg interesa; kako osigurati zaštitu temeljnih prava građana od pravila slobodnog tržišta; kako osigurati kvalitetne javne usluge dostupne svima; stav o privatizaciji usluga od općeg interesa.</p>	<p>Potpuna privatizacija i liberalizacija usluga nije prihvatljiva, a nacionalna prirodna blaga moraju ostati u vlasništvu budućih generacija. Konkurencija i slobodno tržište predstavljaju temelj našeg društva i moderne Europe, ali država mora zaštititi temeljna prava radnika i nacionalne interese. Potpuna liberalizacija dugoročno bi dovela do urušavanja temelja europske integracije, uništavanja europskog socijalnog modela i približavanja Europe zemljama trećeg svijeta.</p>	<p>Protive se rasprodaji prirodnih i javnih dobara. Država mora aktivnom ulogom korigirati određene posljedice slobodnog tržišta, te osigurati dostupnost javnih usluga na načelima jednakosti, izvrsnosti i efikasnosti mjerenih kvalitetom usluge, a ne isključivo profitom. Privatnom sektoru treba dopustiti da konkurira kvalitetom usluge i širinom ponude tamo gdje za to postoji interes.</p>	<p>Protive se privatizaciji usluga od javnog interesa. Smatraju da sve dosadašnje vladajuće garniture u RH nisu pokazale nikakvih pretenzija za izgradnju pravednog i pravno suvremenog socijalnog sustava.</p>	<p>Zalažu se za povećanje kvalitete javnih usluga. Protive se investicijama koje su štetne za okoliš i zalažu se za društveno odgovorne investicije.</p>	<p>"Tržišno natjecanje" treba razgolititi, jer se sve više smišljeno zlouporabljuje za prisvajanje prirodnih resursa u privatno vlasništvo, što je putovanje ljudske zajednice (država i ljudi) na planeti - putovanje u ambis ništavila, te to treba sprječavati svim sredstvima, a ne samo glasovanjem.</p>	<p>Kupce energije i vode koji su slabijeg imovinskog statusa treba zaštititi od tržišnih cijena, zajamčiti im opskrbu i podmirivati račune iz posebnih fondova. Društvena dobra i osnovne javne usluge ne smiju se privatizirati, jer u tom slučaju profit dolazi prije interesa društva. Država treba regulirati cijenu, kvalitetu i dostupnost usluga javnih poduzeća te štiti građane od međunarodnih kompanija i globalnih interesa.</p>
<p>Jačanje prekograničnih sindikalnih prava: stav o autonomiji socijalnih partnera; kako osigurati priznavanje prekograničnih sindikalnih prava (informiranje i savjetovanje, udruživanje, kolektivno pregovaranje i štrajk na nadnacionalnoj razini); stav o ratifikaciji revidirane Europske socijalne povelje</p>	<p>U EP zalagat će se za autonomiju socijalnih partnera. Podržavaju prekogranična sindikalna prava, jer jedino ujedinjeni sindikalni pokret u Europskoj uniji ima snage očuvati radnička prava i osigurati da se glas sindikata čuje na europskoj razini. Pravo na solidarne akcije sindikata na europskoj razini, uključujući i štrajk, nužno je za očuvanje radničkih prava i socijalne Europe. Zalagat će se za</p>	<p>Podržavat će socijalno partnerstvo, kao i usvajanje revidirane Europske socijalne povelje i usklađivanje zakonodavstva RH s njenim načelima.</p>	<p>Zalagat će se za sve vrijednosti s područja radnih, socijalnih i sindikalnih prava. Zalagat će se za ratificiranje revidirane Europske socijalne povelje u RH.</p>		<p>Podržavaju autonomiju socijalnih partnera. Zalagat će se za što kvalitetnije djelovanje po pitanju prekograničnih sindikalnih prava, u čemu očekuju pomoć sindikata. Zalagat će se za sve što je u interesu 'običnih' ljudi (zaposlenih i nezaposlenih), štiteći ljude od nakazne korporativne filozofije njihovog poslovanja (profit, profit, profit).</p>	<p>Autonomija socijalnih partnera u temelju je EU. Treba osigurati različite pristupe nacionalnih država na području socijalnih prava, ali i jačati prekogranično savezništvo i akcije. Na formiranje multinacionalnih kompanija radnici moraju odgovoriti formiranjem međunarodnih sindikalnih organizacija, ali pazeći pritom da ne dođe do gušenja nacionalne autonomije. Nemaju stav o ratifikaciji Europske socijalne</p>

u Hrvatskoj.	ratificiranje revidirane Europske socijalne povelje u RH.					povelje u RH jer nemaju dovoljno informacija.
Spremnost na suradnju sa sindikatima u slučaju izbora u EP u konkretnim pitanjima koja se odnose na radna i socijalna prava radnika.	Surađivat će sa sindikatima i biti na raspolaganju za svaki konstruktivan prijedlog i raspravu. Za svaki argumentirani prijedlog i ideju spremni su biti "hrvatski glas u Europi".	Spremni su surađivati sa sindikatima te zagovarati sindikalna stajališta koja su dio njihovog programa, ili se o njima dogovore sa sindikatima. Očekuju kvalitetne prijedloge i sa sindikalne strane.	Surađivali bi sa sindikatima, ne samo tražeći mišljenje o pitanjima u vezi radnih i socijalnih prava, već i kroz zajedničko pokretanje inicijativa za bolje uređenje radnih i socijalnih odnosa, na europskoj i hrvatskoj razini.		Budu li izabrani u EP, bezrezervno će se zalagati za hrvatske nacionalne interese, koji su nezamjenjivi temelji za propisivanje i ostvarivanje radnih i socijalnih prava radnika i njihovih organizacija. Za ostvarivanje tog cilja smatraju neophodnom suradnju sa sindikatima, od kojih očekuju da ih servisiraju s potrebnim materijalima.	Svaki bi političar kao predstavnik naroda trebao surađivati s organiziranim društvenim skupinama. Ovu tematiku najbolje poznaju sindikati, pa bi upravo oni trebali pripremati zastupnike za što kvalitetnije rasprave o radnim i socijalnim pravima.