



Sedam sindikalnih savjeta radnicima

- 1. Informirajte se!** Redovito provjeravajte račun u drugom mirovinskom stupu i evidenciju u Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje, što je moguće i putem internetske stranice fonda u kojem osiguranik štedi ili HZMO-a, nakon što se od tih institucija dobije šifra za ulaz u evidenciju.
- 2. Tražite!** Ako sumnjate da doprinosi nisu plaćeni, zatražite da sindikat ili radničko vijeće pokrene odgovarajući postupak. I u slučaju neisplate plaće zahtijevajte da sindikat što prije pokrene pregovore s poslodavcem.
- 3. Sudjelujte!** Organizirajte se kroz radničko vijeće, ili sindikat (koji u praksi ima više mehanizama za djelovanje), jer jedino organizirani i ujedineni radnici mogu izboriti svoja prava - poslodavcima idu na ruku oni kojima se može manipulirati.
- 4. Razmišljajte!** Ne čekajte predugo - ako tvrtka nije nagomilala previše dugova, veća je vjerojatnost da će se u eventualnom stečajnom postupku osigurati isplata dugovanja, ali i stvoriti pretpostavke za nastavak proizvodnje i zadržavanje dijela radnika. Praksa je pokazala da se dugovi lakše namiruju kod obrtnika, koji odgovaraju svom svojom imovinom, a puno teže kod dioničkih društava koja odgovaraju samo svojim temeljnim kapitalom koji najčešće ne prelazi 20.000 kuna.
- 5. Prijavite!** Prema Zakonu o radu, plaća se isplaćuje najkasnije do 15. u mjesecu ako to nije drukčije dogovoreno kolektivnim ugovorom. Do tog datuma moraju biti podmirene i obveze prema državi. U slučaju kašnjenja, poslodavac je dužan najkasnije do kraja mjeseca dostaviti radniku potvrdu o plaći s izračunom pripadajućih poreza i doprinosa - na temelju toga dokumenta lakše je naplatiti dugovanja. Ako poslodavac nije izdao tu potvrdu, prijavite ga inspekciji rada što prije.

6. **Djelujte!** Donesite odluku o pokretanju stečajnog postupka prije nego dugovi premaše tri plaće i 50 posto zakonom zajamčene otpremnine, koliko se može namiriti iz Fonda za zapošljavanje, temeljem Zakona o osiguranju radničkih potraživanja. Ako stečaj pokreću radnici, mogu utjecati na njegov postupak.

7. **Pregovarajte!** Ako postoji povjerenje između poslodavca i radnika i procjena da su problemi kratkoročni, dobro je pregovarati i postići kompromis, ali isključivo uz čvrste mjere zaštite da će se dogovor poštovati (na primjer, pisani sporazum između sindikata i radnika).

Zajedno smo jači