



SAVEZ SAMOSTALNIH
SINDIKATA HRVATSKE



Zašto biti članom sindikata i kako to objasniti drugima





**SAVEZ SAMOSTALNIH
SINDIKATA HRVATSKE**

Izdavač: Savez samostalnih sindikata Hrvatske (SSSH)

Za izdavača: Mladen Novosel

Tekst pripremio: Darko Šeperić

Grafičko oblikovanje: Martina Jović

Tisak: I.T.-Graf d.o.o.

Naklada: 2000 primjeraka

ISBN 978-953-6176-17-5

UVOD

Ako čitate ovu brošuru, znači da ste postali članom ili članicom sindikata, ili barem o tome razmišljate. I, što je još važnije, znači da vas zanima **čemu sindikat služi, čime se bavi, i kako u tome možete sudjelovati.**

Cilj je ove brošure ukratko vas upoznati s odgovorima na ova pitanja, i tako vam omogućiti da budete informirani i aktivni član ili članica sindikata. Jer, **sindikati čine upravo njegovi članovi**, od kojih sve počinje i završava, i bez kojih su postojanje sindikata, kao i uspjeh naše zajedničke borbe za bolje uvjete rada i pravednije društvo, nemogući.

Drugim riječima, snaga sindikata, i uspjeh njegova djelovanja, ovise upravo o tome koliko nas u sindikatu ima, koliko smo **informirani** i koliko smo dobro **organizirani**. I najvažnije, koliko smo **aktivni**, odnosno spremni stati rame uz rame s našim kolegicama i kolegama, pokazati da nam je stalo do toga u kakvim uvjetima radimo i živimo - i pokušati nešto **zajedno** u vezi s tim učiniti.

ŠTO JE TO SINDIKAT?

Sindikata nije ni više ni manje nego **udruženje radnika**, organizacija u koju se oni svojom voljom udružuju kako bi ojačali svoj položaj prema poslodavcu i državi u pregovorima o uvjetima rada, odnosno radnih i socijalnih prava koje kao građani uživamo.

Iako su danas mnoga prava radnika zaštićena zakonom, u praksi se ta prava ne poštuju uvijek. Kao pojedinac, možda ne možete mnogo utjecati na svojega poslodavca, ali **radnici zajedno, organizirani u sindikat, imaju znatno veću snagu**. Sindikat vam omogućuje podršku u tome da se organizirate, informirate o svojim pravima, educirate o načinima zaštite i zajedničke borbe za njihovo poboljšanje, te vam daje besplatnu stručnu i pravnu pomoć u nastojanju da ta prava u praksi ostvarite i dodatno unaprijedite.

Sindikata je **demokratska organizacija** – članovi sindikata u poduzeću (sindikalnoj podružnici) sami biraju sindikalne povjerenike koji će ih predstavljati u pregovorima s poslodavcem, omogućiti da se njihov glas čuje i da zajednički lakše riješe probleme koji ih muče na radnome mjestu. K tome, u redovnim ciklusima (obično četiri godine) također demokratski biramo članove sindi-

kalnih tijela na svim razinama, kao što su regionalna povjereništva, glavni i/ili izvršni odbor, a tako biramo i predsjednika ili predsjednicu sindikata.

Sindikata je **neovisan** o državi, poslodavcima, političkim strankama i drugim društvenim organizacijama. Sa svima njima, međutim, stupa u različite odnose – **pregovara, surađuje i prosvjeduje**, ovisno o tome što u pojedinom trenutku ili situaciji na najbolji način pomaže zaštititi te povećanju radničkih interesa i prava.

KAKO SU NASTALI SINDIKATI?

Sindikati su nastali tijekom industrijske revolucije u 19. stoljeću, kada radnici postaju svjesni da se sami, kao pojedinci, ne mogu zaštititi, niti suprotstaviti poslodavcima. U određenim stvarima, radnici i poslodavci po prirodi imaju različite interese – poslodavci žele povećati svoj profit i smanjiti troškove, dok je u interesu radnika ostvariti što bolje plaće, uvjete rada i sigurnost na radnome mjestu. Stoga radnici shvaćaju da se moraju **udružiti i organizirano suprotstaviti poslodavcima u borbi za zaštitu svojih prava i interesa**.

Od 19. stoljeća do danas svijet, i uvjeti u kojima radimo i živimo, znatno su se promijenili, ali ovi suprotstavljeni interesi i potreba za zajedničkim djelovanjem postoje i dalje. **Financijsku, ekonomsku i socijalnu krizu** koja je potkraj prvoga desetljeća 21. stoljeća zahvatila Europu i mnoge dijelove svijeta, **nisu uzrokovali radnici**, nego upravo neodgovorni investitori, bankari, poslodavci i političari, koji su brinuli samo o svojim kratkoročnim interesima, a ne o dobrobiti radnika i građana. **Stoga su nam sindikati, i zajednička borba radnika za pravednije i odgovornije društvo, jednako potrebni kao i bilo kada ranije u povijesti.**

PRAVO NA SINDIKALNO ORGANIZIRANJE

Sve do kraja 19. stoljeća sindikati su u većini europskih država bili zabranjeni, a članstvo u sindikatu i sindikalno djelovanje kažnjavali su se. Pravo na slobodu članstva u sindikatu, i slobodu sindikalnog djelovanja, jedno je od prvih i najznačajnijih prava za koja se sindikalni pokret u svojoj povijesti izborio.

Danas su sindikalna prava **dio međunarodnih ljudskih prava**, te su zaštićena međunarodnim dokumentima Ujedinjenih naroda,

Europske unije, kao i Ustavom i Zakonom o radu Republike Hrvatske.

To znači da u Hrvatskoj, kao i u svim demokratskim državama, **nitko ne smije biti kažnjen, niti stavljen u nepovoljniji položaj zbog članstva u sindikatu i sindikalnog djelovanja.** To se posebno odnosi na odluke poslodavaca u vezi zapošljavanja i otkaza, promjene radnog mjesta, uvjeta rada, napredovanja i plaće.

Među sindikalna prava ubrajaju se i **pravo na kolektivno pregovaranje**, te **pravo na štrajk.**

ZA ŠTO SE ZALAŽE SINDIKAT?

Sindikati radi i djeluje u interesu svojih članova, i svih ljudi koji žive od svojega rada. Osnovni su ciljevi sindikata **zaštita i unapređenje uvjeta rada**, promicanje radničke i društvene solidarnosti, te izgradnja društva u kojem će u praksi biti ostvareno ustavno **pravo svakog građanina na rad, na plaću za taj rad od koje može dostojanstveno živjeti**, kao i na **socijalnu sigurnost u uvjetima nezaposlenosti, bolesti i starosti.** Sindikat se zalaže za jednakost šansi za sve, te se bori protiv diskriminacije po bilo kojoj osnovi, kao i protiv zloupotrebe i nepoštivanja zakonskih prava i sloboda.

Temeljne vrijednosti demokratskog sindikalizma su ***zajedništvo*** i ***solidarnost***.

Sindikata je ***jedina organizacija*** čija je ***isključiva funkcija zastupati i štiti radnike – svoje članove***.

ŠTO SU SINDIKATI POSTIGLI ZA RADNIKE?

Većina radničkih prava, uključujući mnoga koja se danas smatraju samorazumljivima, kao što su osmosatno radno vrijeme, minimalna plaća, pravo na plaćeni dopust i plaćeno bolovanje, ***izra- van su rezultat dugotrajnog rada i borbe sindikata***. Radnički pokret igrao je presudnu ulogu u uspostavi socijalne države, odnosno sustava socijalne sigurnosti koji, među ostalim, uključuje opće zdravstveno i mirovinsko osiguranje, i pravo na naknadu za nezaposlenost.

Također, brojna prava koja danas uživaju mnogi radnici u Hrvatskoj, kao što su pravo na naknadu troškova prijevoza na posao, dodatak na staž, regres za godišnji odmor, božićnica i dar za djecu, nisu propisana Zakonom o radu već su ***rezultat kolektivnih ugovora*** koje su s poslodavcima sklopili sindikati.

ŠTO RADI SINDIKAT?

Glavne aktivnosti sindikata uključuju predstavljanje radnika prema poslodavcu, pregovore o plaći i drugim uvjetima rada, zaštitu postojećih prava radnika, te promicanje sigurnih i pravednih radnih mjesta.

Jedan od temeljnih alata za to je ***kolektivno pregovaranje*** – samo sindikat ima pravo pregovarati i sklopiti kolektivni ugovor kojim se jamče veća prava radnika od onih propisanih zakonom. U pritisku na poslodavca koji ne želi pregovarati ili ne poštuje radnička prava, sindikatima je na raspolaganju i ***štrajk***, koji također može organizirati samo sindikat. Upravo je zbog toga važno da su svi članovi dobro upoznati s time što radi sindikat – jer snaga sindikata prema poslodavcu ovisi o tome jesu li radnici spremni stati iza zajedničkih zahtjeva, ako je potrebno i štrajkom. Ako je štrajk organiziran prema zakonu, nitko ne može biti kažnjen za sudjelovanje u štrajku.

Sindikata također štiti postojeća prava radnika – pritužbama i pritiskom na poslodavca preko sindikalnih povjerenika i predstavnika, a kada je potrebno i sudskim tužbama.

Članovi sindikata imaju pravo na **besplatnu pravnu zaštitu**, odnosno zastupanje pred sudom od strane sindikalnih pravnika u radnim sporovima.

Sindikati se također bave **informiranjem** i **edukacijom** sindikalnih povjerenika, aktivista i članova sindikata, pregovorima i pritiskom na vladu u vezi pojedinih zakona i politika, provođenjem kampanja vezanih za pojedina pitanja od interesa radnika i nizom drugih aktivnosti.

O ČEMU OVISI SNAGA SINDIKATA?

Snaga sindikata, i mogućnost njegova utjecaja na poslodavce, ovisi o **broju članova**, njihovoj informiranosti i aktivnosti.

Što nas je više u sindikatu, možemo izvršiti veći pritisak na poslodavca. Ali da bismo u tome bili uspješni, nije dovoljno biti samo pasivnim članom.

Što smo više i bolje **informirani** o radničkim pravima, aktivnostima i akcijama sindikata, lakše se možemo zauzeti za svoja prava i uključiti u zajedničke akcije. Jednako tako, lakše i uvjerljivije možemo objasniti drugim kolegicama i kolegama zašto bi se i oni trebali pridružiti sindikatu.

Ali na kraju krajeva, **snaga i sposobnost djelovanja sindikata najviše ovisi o tome koliko smo kao članovi spremni podržati naše zajedničke zahtjeve i uključiti se u sindikalne aktivnosti i akcije**. Sindikalni povjerenici i predstavnici u naše ime pregovaraju s poslodavcem, ali njihova snaga pritom ovisi o tome jesmo li spremni stati iza njih – tek tada poslodavac zna da ne pregovara s jednom osobom, nego sa svima nama.



BITI ČLAN SINDIKATA

Biti član sindikata ne znači samo ispuniti pristupnicu i plaćati mjesečnu članarinu. Svaki član ima mogućnost **angažirati se u sindikalnom radu**, sudjelovati u organizaciji sindikalnih akcija i **dati doprinos** ostvarivanju naših zajedničkih ciljeva.

Također, svaki član može se **kandidirati** za funkcije u sindikatu, od funkcije sindikalnog povjerenika, do funkcija u različitim tijelima sindikata. Možda nismo svi rođeni za lidere, ali svi imamo odgovornost **sudjelovati u izborima** za sindikalne predstavnike. Sindikat je demokratska organizacija, i zbog toga kvaliteta njegova rada, i ljudi koji ga vode, ovisi o tome koga smo sami izabrali da nas predstavlja. Drugim riječima, **svi smo odgovorni za organizaciju i aktivnosti sindikata**.

Regrutiranje novih članova trebala bi biti zadaća svakoga člana sindikata. Dobro informiranim i angažiranim članovima lakše je ukazati svojim kolegicama i kolegama na rezultate sindikalnog rada i objasniti im zašto treba biti član sindikata. Moramo poznavati stvari, i vjerovati u njih, da bismo mogli i druge uvjeriti.

PRISTUP POTENCIJALNIM ČLANOVIMA

Mnogi nisu članovi sindikata jednostavno zato što im se **nitko nikada nije obratio** i pozvao ih da se učlane. Ako netko nije u sindikatu, to ne znači automatski da je protiv sindikata – možda samo ne zna dovoljno o tome čemu služi i što radi sindikat.

Ako se netko nije pristao učlaniti odmah nakon što smo mu pristupili, to ne znači da trebamo odmah odustati. Uspjeh ne dolazi uvijek iz prvog pokušaja i odbijanje nas ne smije obeshrabriti. Možda nije bio pravi trenutak – na to je moglo utjecati osobno raspoloženje, zaokupljenost drugim problemima i razne druge stvari. Dakle, **vrijedi pokušati ponovo**.

Osim toga, ne mora se svatko kome pristupimo odmah učlaniti – **za početak je dovoljno osobu i zainteresirati**. Ako je osoba spremna desetak minuta razgovarati s nama o sindikatu, i to je već dobar početak, a takav razgovor vrijedi nastaviti drugom prilikom.

RAZGOVOR S POTENCIJALNIM ČLANOM

Budite informirani o aktivnostima sindikata – predrasude često nastaju zbog nedostatka informacija, ili pogrešnih informacija o sindikatu. Zanimanje vaših kolegica i kolega, i njihovo povjerenje u sindikat, možete potaknuti pomoću novih i točnih informacija o sindikatu i njegovim aktivnostima, o rezultatima sindikalnog rada, o značenju sindikata za društvo i o prednostima članstva u sindikatu.

Zanimajte se za probleme i interese vaših kolegica i kolega – razgovarajte s njima o problemima koji ih muče na radnome mjestu, i o tome što očekuju od sindikata. Potom zajedno razmislite o tome što sindikat može učiniti i pokušajte pronaći načine kako im se može pomoći.

Slušati je jednako važno kao i govoriti – pažljivo slušajte što vam kolegice i kolege govore dok s njima razgovarate o sindikatu, kako biste saznali što ih muči i što očekuju.

Ozbiljno shvaćajte stajališta drugih – nitko ne voli da se njegova stajališta omalovažavaju. Nemojte lako prelaziti preko stavova i argumenata drugih, čak i kada je riječ o prigovorima na rad sindikata koji se vama čine neutemeljenima. Potaknite ih da detaljno objasne svoja stajališta, a onda smireno objasnite što vi mislite.

Stvari je moguće gledati iz više perspektiva – ne moramo se uvijek u svemu slagati, i ne treba bježati od rasprave i od toga da imamo različite poglede na istu stvar. Treba biti sposoban stvari sagledati s različitih strana, uvažiti gledišta drugih i o njima argumentirano raspravljati. Ukažite pozitivnom argumentacijom na moguća drukčija rješenja, umjesto da načelno odbijate ili omalovažavate stavove drugih.

Nikad ne zaboravite da smo u sindikatu svi jednaki – članovima i potencijalnim članovima uvijek pristupajte kao jednakovrijednim kolegicama i kolegama, nikad s visine ili pretjerane distance. Samo takvim pristupom možete izgraditi osjećaj povjerenja i zajedništva koji čine temeljnu snagu sindikata.

MOGUĆA PITANJA O ČLANSTVU U SINDIKATU I ODGOVORI

Sindikati su zastarjele organizacije čije je vrijeme prošlo

Potreba za sindikatima i smisao njihova djelovanja postojat će sve dok postoje radnici i poslodavci. Sindikati se moraju mijenjati i prilagođavati prilikama i potrebama svojih članova, a ako to ne čine, odgovornost je dijelom i na nama samima. Osim toga, i poslodavci se udružuju u udruženja poslodavaca, i to posebno u razvijenim tržišnim ekonomijama, kako bi učinkovitije mogli promovirati svoje interese naspram države i radnika. Ako se poslodavci udružuju, onda je valjda i nama to potrebno.

Nije mi potrebna zaštita sindikata – mogu se sam zaštititi i izboriti za svoja prava

Kao pojedinac, radnik je u odnosu prema poslodavcu uvijek slabija strana. Radnika kao pojedinca poslodavac uvijek može zamijeniti, ali ako se u borbi za svoja prava i interese držimo zajedno, situacija se mijenja. Osim toga, u slučaju kršenja naših prava kao radnika, sindikat nam pruža besplatnu pravnu zaštitu. Stoga članstvo u sindikatu možemo smatrati vrstom osiguranja, slično kao i bilo koje drugo osiguranje – svi se

nadamo da nam ono neće zatrebati, ali ako nam se neugodna situacija dogodi, želimo ga imati.

Zašto bih plaćao članarinu, kad čak i ako nisam član dobivam jednaka prava?

Istina je da se prava iz kolektivnih ugovora primjenjuju na sve radnike, jer zakon zabranjuje diskriminaciju. Međutim, kad nitko ne bi bio u sindikatu ne bi bilo ni kolektivnih ugovora, niti niza radnih i socijalnih prava koja danas smatramo normalnima. Stoga je biti član dio naše odgovornosti prema pravima koja svi uživamo i za koja smo se samo zajednički mogli izboriti. Osim toga, kao članovi sindikata uživamo i dodatne pogodnosti, usluge i zaštitu.

Sindikati danas nisu potrebni, jer poslodavci više ne izrabljuju radnike

Iako mnogi poslodavci danas više ne izrabljuju radnike kao u 19. stoljeću (a tome je uglavnom tako samo zato što su se sindikati izborili za zakone koji štite prava radnika), interesi poslodavaca i radnika i dalje su velikim dijelom suprotstavljeni. Poslodavcima je po definiciji glavni interes dobit i profit, a radnicima dobra plaća i uvjeti rada. Osim toga, problemi radnika ne nestaju, iako se s vremenom mijenjaju.

Članstvo u sindikatu može ugroziti moju karijeru

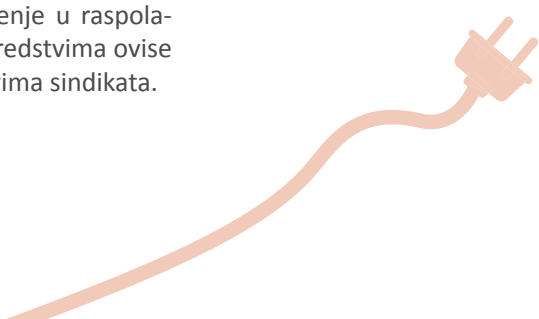
Istraživanja pokazuju da članstvo u sindikatu radnicima daje sigurnost i jača samopouzdanje, a to koristi našoj karijeri. Ako osjećamo da nemamo zaštitu i da smo bespomoćni, postajemo nesigurni i šutimo, a to nas čini slabijima nego što jesmo.

Čemu služi sindikalna članarina i zašto bih ju morao plaćati?

Da bi bio snažan i neovisan, sindikat mora raspolagati financijskim sredstvima. Sindikalna članarina troši se za organizaciju sindikalnih aktivnosti i akcija, plaće profesionalno zaposlenih u sindikatima, koji su tu kako bi vam pružili pravnu i stručnu pomoć, ali i na organiziranje edukacija za sindikalne povjerenike i članove sindikata te pružanje različitih usluga članovima. Svaka sindikalna organizacija koja samostalno raspolaže sredstvima ima i nadzorni odbor koji kontrolira trošenje tih sredstava. Kao član sindikata, i vi imate pravo znati na što se troše sredstva od vaše sindikalne članarine – to nije samo vaše pravo, nego i odgovornost. Učinkovitost i poštenje u raspolaganju sindikalnim sredstvima ovise i o vama kao članovima sindikata.

Sindikati su suviše politizirani, a ja u političkim igrama ne želim sudjelovati.

Iako su sindikati neovisni od političkih stranka, svako javno djelovanje, pa tako i ono sindikalno, nužno ima politički karakter. Jer politika nije ništa drugo nego donošenje odluka o stvarima u kojima neka skupina ljudi, bez obzira na to koliko je velika, mora postići zajednički stav, ili zajednički djelovati. Politika koju poslodavac vodi prema radnicima (u pogledu plaća, uvjeta rada i dr.) utječe na naš svakodnevni život. Na njega utječu i odluke političara koji donose zakone o našim radnim i socijalnim pravima. Stoga se nužno, da bismo ostvarili naša radnička prava i interese, i sindikati moraju baviti politikom. Bitno je jedino da je to politika zastupanja interesa članova sindikata, a ne privatnih interesa pojedinaca.





Savez samostalnih sindikata Hrvatske (SSSH) je sindikalna udruga više razine (sindikalna središnjica), koja okuplja 23 granska i nekoliko regionalnih sindikata, s više od 135,000 članova. Od svog osnutka 1990. godine do danas, SSSH je zadržao status najснаžnije i najorganiziranije sindikalne organizacije u Hrvatskoj.

SSSH se ponajprije bavi pitanjima od zajedničkog interesa svih naših sindikata, kao što je sudjelovanje u socijalnom dijalogu s vladom (putem Gospodarsko-socijalnog vijeća RH i niza drugih tijela u čiji su rad uključeni predstavnici socijalnih partnera), te pružanjem različitih usluga našim sindikatima i njihovim članovima (kao što je organiziranje zajedničkih kampanja i akcija, informiranje putem sindikalnih glasila i drugih publikacija, provedba edukacijskih aktivnosti i pružanje pravne zaštite članovima sindikata).

Uz središnji ured u Zagrebu, SSSH pokriva područje čitave Hrvatske putem mreže svojih teritorijalnih ureda. Članovi smo Europske konfederacije sindikata (ETUC) i Međunarodne konfederacije sindikata (ITUC), te aktivno sudjelujemo u sindikalnim aktivnostima i socijalnom dijalogu na razini Europske unije.



Sekcija mladih SSSH okuplja mlade članove sindikata udruženih u SSSH i bavi se promicanjem interesa mladih unutar SSSH, njihovim uključivanjem u sindikalni rad i tijela odlučivanja sindikata, kao i učlanjivanjem mladih u sindikate, te organiziranjem različitih aktivnosti i akcija radi poboljšanja položaja mladih na tržištu rada i na radnome mjestu.

Danas se mladi uglavnom zapošljavaju na određeno vrijeme ili na tzv. netipičnim radnim mjestima, a njihova se radna prava često ne poštuju u praksi – stoga biti mlad nije uvijek prednost na tržištu rada.

Nezaposlenost mladih u Hrvatskoj dvostruko je veća od nezaposlenosti opće populacije, a na radnome mjestu mladi su nerijetko diskriminirani u pogledu visine plaće, mogućnosti dodatnog obrazovanja i napredovanja, ili uvjeta rada.

Stoga je sindikalno organiziranje mladih i jačanje njihova položaja unutar samih sindikata, kako bi se oni aktivnije angažirali na rješavanju problema mladih, od ključne važnosti za poboljšanje položaja mladih radnika i radnica.

KONTAKTI

Savez samostalnih sindikata Hrvatske

Trg kralja Petra Krešimira IV. br. 2

10 000 Zagreb

☎ 01 46 55 013

sssh@sssh.hr

sekcija.mladih@sssh.hr

Sindikati udruženi u SSSH:

1. Sindikat metalaca Hrvatske - Industrijski sindikat

Trg kralja Petra Krešimira IV. br. 2, Zagreb

☎ 01 46 55 018

smh@smh.t-com.hr

www.smh.hr

2. Sindikat graditeljstva Hrvatske

Trg kralja Petra Krešimira IV. br. 2, Zagreb

☎ 01 46 55 017

sgh@sgh.hr

www.sgh.hr

3. Sindikat turizma i usluga Hrvatske

Trg kralja Petra Krešimira IV. br. 2, Zagreb

☎ 01 46 55 620

stuh@stuh.hr

www.stuh.hr

4. Samostalni sindikat radnika u djelatnostima energetike, kemije i nemetala Hrvatske

Trg kralja Petra Krešimira IV. br. 2, Zagreb

☎ 01 46 55 024

ekn-hr@zg.t-com.hr

www.ekn.hr

5. Sindikat trgovine Hrvatske

Trg kralja Petra Krešimira IV. br. 2, Zagreb

☎ 01 46 55 051

sindikat-trgovine@zg.t-com.hr

www.sth.hr

6. Samostalni sindikat radnika u komunalnim i srodnim djelatnostima Hrvatske

Zlatarska 14, Zagreb

☎ 01 46 55 716

sskh@zg.t-com.hr

www.sskh.hr

7. Sindikat prometa i veza Hrvatske

Fabkovićeve 1/l., Zagreb

☎ 01 46 55 641

spivh@hi.t-com.hr

www.sindikat-pvh-zagreb.hr

8. Sindikat Novine

Trg kralja Petra Krešimira IV. br. 2, Zagreb

☎ 4612 165

sindikat.novine@sssh.hr

9. Sindikat umirovljenika Hrvatske

Trg kralja Petra Krešimira IV. br. 2, Zagreb

☎ 01 46 55 146

suh@zg.t-com.hr

www.suh.hr

10. Hrvatski sindikat neindustrijskih radnika i privatnih namještenika

Trg Republike 1, Čakovec

☎ 040 313 490, 052 213 950

gordana@email.t-com.hr

11. Sindikat javnih profesionalnih vatrogasnih postrojbi Hrvatske

Zagreb, Savska cesta 1

☎ 048/ 16 086, 091 5373733

sindikatjvp.vg@zg.htnet.hr

roman.gotal@gmail.com

12. Samostalni sindikat Hrvatske - Sindikat drvne i papirne industrije

Trg kralja Petra Krešimira IV. br. 2, Zagreb

samostalni.sindikat.hrvatske@sk.t-com.hr

13. Sindikat inženjera i tehničara šumarstva

Prolaz Julija Benešića 1, Osijek

☎ 031 750 083

tomislav.uzarevic@hrsume.hr

www.sits.hr

14. Samostalni sindikat tekstila, obuće, kože i gume Hrvatske

Trg kralja Petra Krešimira IV. br. 2, Zagreb
drazen.mihaljevic@inet.hr

15. Sindikat obrazovanja, medija i kulture Hrvatske

Trg kralja Petra Krešimira IV. br. 2, Zagreb
 ☎ 01 46 55 063
somk@somk.hr

16. Sindikat poljoprivrede, prehrambene industrije i vodoprivrede Hrvatske

Trg kralja Petra Krešimira IV. br. 2, Zagreb
 ☎ 035 447 155
ured.krapina@sssh.hr
ured.slavonski-brod@sssh.hr

17. Sindikat zdravstva Hrvatske

Krešimirova 42, Rijeka
 ☎ 051 658 566
szh@kbc-rijeka.hr
www.sindikatzdravstva.hr

18. Sindikat lučkih radnika Hrvatske

Verdijeva 11, Rijeka
 ☎ 051 212 286
robert.stijelja@slrh.hr
ljliljana.franjko@slrh.hr

19. Hrvatski sindikat sanitetskog prijevoza

Platana 26, Zagreb
stipesimic1987@gmail.com

20. Sindikat zaposlenih u poljoprivredi, prehrambenoj i duhanskoj industriji i vodoprivredi Hrvatske

Ljudevita Posavskog 5, Zagreb
 ☎ 01 46 93 050
ppdiv@ppdiv.hr
www.ppdiv.hr

21. Samostalni sindikat zdravstva i socijalne skrbi Hrvatske

Trg kralja Petra Krešimira IV. br. 2, Zagreb
 ☎ 01 46 55 043
spome@sszssh.tcloud.hr
www.sszssh.hr

22. Sindikat zaposlenika u djelatnosti socijalne skrbi Hrvatske

Baštijanova 48, Zagreb
 ☎ 01 36 92 403
sindikatanet@amis.hr
www.szdssh.hr

23. Sindikat pomoraca Hrvatske

Krešimirova 4, Rijeka
 ☎ 051 325 340
info@sph.hr
www.sph.hr

24. Sindikat zaposlenika Luke Tranzit Osijek

Vukovarska 229b, Osijek
 ☎ 031 515 123
mihaljevic.stipe@gmail.com

25. Sindikat Spačva

Duga ulica 181, Vinkovci
ilijabudimir.vk@gmail.com

26. Slavonsko-baranjski sindikat

Europska avenija 13, Osijek
 ☎ 031 212 955
usbs@os.t-com.hr

27. Sindikat profesionalnih vatrogasaca Šibenik

Put groblja 2, Šibenik
 ☎ 022 212 058
goran.kozic@yahoo.com

Sindikát čine upravo njegovi članovi

**PRIDRUŽI NAM SE
I POSTANI ČLAN SINDIKATA**

Savez samostalnih sindikata Hrvatske



www.sssh.hr

Savez samostalnih sindikata Hrvatske

Trg kralja Petra Krešimira IV. br. 2

10 000 Zagreb

tel: 01 46 55 013

sssh@sssh.hr

www.sssh.hr

Sekcija mladih SSSH

sekcija.mladih@sssh.hr

Zajedno smo jači